

► **Joop van de Vorst is halve eeuw in dienst bij Heesmans Installatie Techniek**

‘Na mijn eerste zaterdagdagen wist ik meteen: dit wordt het’

Vol trots opent gouden installateur Joop zijn busje. Rijen aan bakjes met schroeven en ander gereedschap komen tevoorschijn, uiteraard netjes geordend.

Juliët Meulendijks
Helmond

Hij heeft dan ook de nodige ervaring. Joop van de Vorst (65) mag namelijk vijftig kaarsjes uitblazen bij Heesmans Installatie Techniek. En dat voor iemand die begon in een tijd dat verwarmingsketels nog het nieuwste waren. „Ik had zelfs nog nooit een verwarming aangeraakt. Thuis hadden we die niet”, lacht de jubilaris.

Een jaar of 14 is hij, als zijn schoonbroer iemand zoekt die hem zo nu en dan wil helpen met installatiewerk. „Op de zaterdagdagen had ik daar wel tijd voor. Dat ik jong was, maakte niet zoveel uit: ik kon lekker wat verdienen.” Het zaterdagbaantje werpt zijn vruchten af. De jonge Van de Vorst zit dan op de lts en weet niet wat hij wil gaan doen. „Maar na mijn eerste paar zaterdagdagen wist ik meteen: dit wordt het.”

Hij geniet van het werk dat afwisselend is. Als hij na zijn opleiding bij Heesmans solliciteert, blijkt dat niet anders te zijn. „Gelukkig maar, want voor mij is uitdaging heel belangrijk. Ik heb op mijn 13de als vakantiewerk veertien dagen in een fabriek gestaan en veertien dagen precies hetzelfde gedaan. Ik wist meteen dat ik dat nooit meer wilde.”

Hoewel het voor Van de Vorst zelf allemaal niet zo uitbundig hoeft, geldt voor zijn klussen: hoe duurder,



hoe mooier. „Dat geeft specialer werk. Er komt veel meer denkwerk aan te pas wanneer je een badkamer moet plaatsen in een beperkte ruimte, dan wanneer je grote bedrijfshallen moet installeren.” Die veelal particuliere klussen bevallen hem dan ook. Plus: hij is er ook gewoon goed in, al zegt hij het zelf.

‘Toen veel complimenten gekregen’

„Een jaar of tien, vijftien geleden had ik een klant die de badkamer voor een gigantisch bedrag liet verbouwen”, herinnert Van de Vorst zich. „Er zaten een doucheplafond en een douchepaneel in die om een of an-

dere reden niet goed werkten, want er was iets met de druktoetsen. Iemand van het merk is er nog bij geweest en vroeg wie het eigenlijk aangesloten had. Ik dus.” Blijkbaar was het pas het derde paneel in Europa van zijn soort. „Dat ding kostte tientallen duizenden euro’s. Toen heb ik wel complimenten gekregen”, zegt hij vol trots.

Dat er in die vijftig jaar het nodige veranderd is in de installatiebranche, maakte Van de Vorst vanaf de eerste rij mee. „Vroeger legden we leidingen en vloeren in een halve dag. Nu ben je er wel een dag of twee mee bezig, als het er geen drie worden.” Want moderne technieken zoals

▲ **Joop van de Vorst bij zijn grote trots: zijn werkbus. Al zijn spullen liggen minutieus geordend.** FOTO CHARLOTTE VERHAGEN/DCIMEDIA

Mijn bus en ik kunnen straks samen met pensioen gaan

– Joop van de Vorst

vloerverwarming kosten nu eenmaal meer tijd om te leggen. „Er zit tegenwoordig veel meer technologie in een vloer.”

En dat is mooi voor Van de Vorst, want dat levert weer meer uitdaging op voor vaklui zoals hij. Zijn grote steun en toeverlaat tijdens de afgelopen vijftig werkjaren is zijn werkbus geweest. Zijn collega’s weten ook: Joops bus lenen is prima, maar zorg dat alles daarna weer precies op de plek ligt waar je het gevonden hebt. „Mijn huidige bus is denk ik achttien jaar oud, maar bevalt nog altijd goed”, zegt Van de Vorst. „Hij moet het nog heel eventjes volhouden, dan kunnen we samen met pensioen.”

REGIO

Geen stress, zowat elke klas heeft een meester of juf

Eén op de negen klassen nog geen docent voor na de zomervakantie? Niet in Zuidoost-Brabant. Daar is het de schoolbesturen gelukt om zowat voor alle klassen een juf of meester te vinden.

Op de meeste basisscholen in de regio is de formatie voor het nieuwe schooljaar dus rond, hoewel er nog enkele vacatures openstaan. Eerder deze week bleek dat landelijk dreigt dat een op de negen klassen het nieuwe leerjaar zonder docent moet beginnen.

Bij SKPO in Eindhoven, met in totaal 35 scholen – 31 in Eindhoven en 4 in Son en Breugel – staan wel-

iswaar nog enkele vacatures open, maar een woordvoerder meldt dat het schoolbestuur als een van de weinige in de regio nog een vervangingspool heeft waar de aangesloten scholen op kunnen terugvallen.

„Directeuren van SKPO-scholen zorgen zelf voor oplossingen in geval van krapte; zij zijn verantwoordelijk voor het personeelsbeleid op hun school. Andere oplossingen om eventuele krapte op korte termijn op te vangen, zijn het vragen aan parttimers om (tijdelijk) meer te werken, de inzet van onderwijsassistenten en leraarondersteuners. Bovendien zijn er scholen die af en toe een gepensioneerd leerkracht invliegen via de vervangerspool.”



Bovendien zijn er scholen die af en toe een gepensioneerd leerkracht invliegen

– woordvoerder SKPO

Langetermijnoplossingen zijn bij SKPO onder andere zij-instroomtrajecten en onderwijsassistenten of leraarondersteuners die naast hun werk in opleiding zijn tot leerkracht. Met detacheerders als Maandag wordt vrijwel niet gewerkt.

„Geen Amsterdamse taferelen hier.” Zo reageert bestuurder Ingeborg Schrama van Qliq Primair Onderwijs in Helmond op de vraag of de leerlingen van de twaalf Qliq-basisscholen in Helmond na de zomervakantie kunnen rekenen op een juf of meester voor hun klas.

Het is het grootste schoolbestuur van de gemeente Helmond gelukt om voor aanvang van de zomervakantie alle klassen op de twaalf aangesloten scholen te bezetten. „We hebben weliswaar nog een paar vacatures”, vervolgt ze. „Maar die gaan om vervanging in de flexibele schil. Er is gelukkig geen enkele Qliq-klas in Helmond die na de zomervakantie zonder juf of meester

zit. Heel fijn om te weten voor je de zomerperiode ingaat.”

Bij de 23 Salto-scholen in Eindhoven staan nog vijftien vacatures open. Het gaat in alle gevallen om maximaal een vacature per school, veelal parttime, en die probeert het schoolbestuur zowel intern als extern op te vullen.

Daarnaast laat een hr-medewerkster weten dat ook Salto openstaat voor zij-instromers en via een mobiliteitsprogramma leerkrachten die dat willen een andere baan aanbieden bij een andere Salto-school. Tenslotte werkt Salto samen met uitzendbureau’s als Maandag en Indeed.

– Yolanda Neijts